



## Cahier des charges

**Nom, Prénom**

**Date d'entrée en fonction :**

**Taux d'activité :**

**Titre du poste**

Garde-bains

---

**Association intercommunale Asse et Boiron**

Secteur : Piscine intercommunale sise à Chésereux.

---

**Position hiérarchique**

Subordonné à l'intendant

Subordonné au responsable de la piscine.

---

**Buts de la fonction**

Surveillance des bassins et entretien des locaux.

---

**Responsabilités principales**

- Sécurité des espaces et des clients et actions préventives
- Premiers secours et actions de sauvetage
- Entretien et nettoyage des locaux et des installations.

---

**Liste des tâches**

- Surveillance soutenue et permanente des bassins
- Assurer les premiers soins rapides, efficaces et appropriés
- Suivre l'état des installations et le respect de leurs utilisations
- Entretien des installations
- Gérer les objets trouvés
- Nettoyer les locaux et les abords extérieurs, enlèvement des poubelles et des papiers
- Entretien des espaces extérieurs.

---

**Pouvoir de décision, marge de manœuvre**

- Communiquer immédiatement avec ses supérieurs et assurer les mesures d'urgence
- Participer aux réunions de travail avec l'ensemble des collaborateurs
- Horaire le soir, le week end et les jours fériés.

---

## **Connaissances et compétences professionnelles**

Critères exclusifs :

- Brevet pool pro
- Brevet BLS-AED
- Travail d'équipe.

Critères impératifs :

- Comportement et tenue irréprochables vis-à-vis de la clientèle
- Disponibilité
- Flexibilité
- Entraînement obligatoire durant l'année
- Capacité physique irréprochable.

Critères souhaités :

- Expérience reconnue dans la fonction.

---

## **Compétences et qualités personnelles et sociales (savoir-être)**

Qualité requises :

- Entregent et fermeté en cas d'intervention et calme de rigueur
- Politesse et courtoisie
- Attentif et vigilant afin d'assurer une sécurité optimale
- Rigoureux dans l'exécution des tâches à effectuer
- Facilité à s'intégrer dans une nouvelle équipe
- Faire preuve d'esprit d'initiative.

---

## **Potentialité de développement**

- Formation continue obligatoire durant l'année
- Possibilité de suivre des cours de perfectionnement.

Le présent cahier des charges fait partie intégrante du contrat. Il n'est pas exhaustif et peut être modifié en tout temps.

Lieu et Date :

L'employé :